



\* D R - 1 9 0 1 2 7 0 1 0 1 0 6 2 1 0 1 \*

DR-1901270101062101 Seat No. \_\_\_\_\_

B. A. (Sem. VI) Examination

April - 2022

Psychology : Paper-21

(Psychology in Industrial Organization-II) (New Course)

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(2) દરેક પ્રશ્નની જમણી બાજુ ગુણ દર્શાવ્યા છે.

1 વ્યક્તિગત ભિન્નતાનો અર્થ સમજાવી, ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું મહત્ત્વ સમજાવો. 14

અથવા

1 વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું સ્વરૂપ સમજાવો. 14

2 સિદ્ધિ કસોટીઓ અને વ્યક્તિત્વ કસોટીઓ સમજાવો. 14

અથવા

2 અભિયોગ્યતા કસોટીઓ વર્ણવી તેના ઉપયોગો વર્ણવો. 14

3 ઔદ્યોગિક જોમ એટલે શું ? જોમ વધારવાના ઉપાયો જણાવો. 14

અથવા

3 કાર્યસંતોષ એટલે શું ? કાર્યસંતોષને અસર કરતાં પરિબલો જણાવો. 14

4 અકસ્માત એટલે શું ? અકસ્માતનાં કારણો સમજાવો. 14

અથવા

4 અકસ્માત પ્રવણતા એટલે શું ? અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતા ઘટકોની ચર્ચા કરો. 14

5 ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) 14

- (1) અકસ્માતનું સ્વરૂપ
- (2) અભિરુચિ કસોટીઓ
- (3) ઔદ્યોગિક તાલીમ
- (4) પ્રમાણિત કસોટીઓ.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) Figures to the right indicate marks.

1 Explain meaning of individual differences and its importance in industrial sector. 14

**OR**

1 Explain the nature of individual differences. 14

2 Explain the Achievement tests and personality tests. 14

**OR**

2 Explain the Aptitude test and their uses. 14

3 What is industrial moral ? Suggest ways for boost-up moral. 14

**OR**

3 What is job satisfaction ? Describe the factors affecting job satisfaction. 14

4 What is accident ? Explain the causes of accident. 14

**OR**

4 What is accident proneness ? Discuss the factors affecting accident proneness. 14

5 Write short notes : (any two) 14

- (1) Nature of accident
- (2) Testing of interest
- (3) Industrial training
- (4) Testing of characteristics.

---